

Workshop G8: Leiten von Teams Professionelles Leiten mit Struktur und Wertschätzung

Das Geheimnis guter Zusammenarbeit ist die Achtsamkeit im Umgang miteinander!

Dies ist oft leichter gesagt als getan. Es bedarf

- ... einer wertschätzenden Kommunikation miteinander
- ... klaren Arbeitsrollen und eigenen Handlungsspielräumen
- ... Methodenkompetenz, um auch schwierige Situationen sicher zu meistern

In der Gruppenprophylaxe sind viele Zahnärztinnen, Mitarbeiterinnen und Fachfrauen in den Kinder-Tageseinrichtungen und Schulen allein auf sich gestellt. D.h., dass viele Ereignisse vor Ort nicht besprochen werden können. Deshalb ist die Zugehörigkeit zu einem stabilen Team, mit klaren Strukturen für die Mitarbeiterinnen im Außendienst, besonders wichtig.

Das Ziel einer gesteuerten Team-Entwicklung ist der Zuwachs an Vertrauen, Wertschätzung und Arbeitsfähigkeit. Gute Praxis-Teams zeigen ein hohes Maß an gegenseitiger Achtung, Vertrauen sowie eine konstruktive Feedback-Kultur und eine offene Konfliktbearbeitung!

Stichworte zu den Workshop-Inhalten

- Team-Entwicklungs-Phasen und verschiedene Führungsstile
- Gestaltung und neue Ideen für die Durchführung von Team-Sitzungen
- Wertschätzende Kommunikation im Team trainieren
- Teamgeist und Teamkultur weiter entwickeln und verbessern
- Konflikte im Team ansprechen
- Veränderungen im Team planen
- Erweiterung der Methodenkompetenz, um auch schwierige Situationen zu meistern (Widerstände, Blockaden)

Erreichbare Ziele

- Verbesserung der Arbeits-Qualität und der Zufriedenheit mit der eigenen Arbeit
- Gesundheitsförderung und persönliche Lebensfreude durch weniger Störungen und Stress
- ein motiviertes Team, das sich mit der Arbeitsaufgabe identifiziert
- Arbeitsprozesse gemeinsam gestalten
- positive Feedback-Kultur

Ergänzend werden die Workshop Z3 [“Motivierende Gesprächsführung”](#) und G6 [“Empowerment für die Akteure”](#) empfohlen.